

# Financière de Tubize

## Remuneratieverslag

### 31 december 2020

---

1.	Algemeen	2
2.	Beleid	2
3.	Remuneraties en andere voordelen toegekend aan bestuurders	2
4.	Remuneraties en andere voordelen toegekend aan de directeur	3
5.	Remuneraties en andere voordelen toegekend aan de overige uitvoerende bestuurders of leiders	3
6.	Remuneratiebeleid voor de twee volgende boekjaren	3

FINANCIÈRE DE TUBIZE NV  
RESEARCHDREEF 60, 1070 BRUSSEL (BELGIË)  
ONDERNEMINGSNUMMER: BE 0403 216 429  
[WWW.FINANCIERE-TUBIZE.BE](http://WWW.FINANCIERE-TUBIZE.BE)  
CONTACT : [ASPICKE@FINANCIERE-TUBIZE.BE](mailto:ASPICKE@FINANCIERE-TUBIZE.BE)

## 1. Algemeen

Overeenkomstig artikel 7:100, §4 van het WVV, is Tubize vrijgesteld van de verplichting om een remuneratiecomité in te richten. De aan het remuneratiecomité toegewezen bevoegdheden worden uitgeoefend door de raad van bestuur in zijn geheel. In die hoedanigheid heeft de raad, overeenkomstig het besluit van de gewone algemene vergadering van 2017, de vergoeding van de bestuurders en van de directeur belast met het dagelijks bestuur voor boekjaar 2020 vastgesteld.

## 2. Beleid

De algemene vergadering van aandeelhouders van 26 april 2017 heeft immers, met ingang van het boekjaar 2017 en voor onbepaalde termijn, de remuneratie vastgesteld op € 30.000 per jaar en een aanwezigheidsvergoeding toegekend van € 1.000 per bijgewoonde vergadering (met inbegrip van de algemene vergadering). De vaste vergoeding van de voorzitter van de raad van bestuur bedraagt het dubbele van deze van de andere bestuurders. Hij ontvangt dezelfde aanwezigheidsvergoeding als de andere bestuurders.

Deze bedragen zijn exclusief eventuele btw en patronale sociale lasten die ten laste worden genomen door Tubize.

De overeenkomst van dienstverlening die de verhoudingen tussen de directeur en de Vennootschap regelt, voorziet uitsluitend in een remuneratie gebaseerd op het aantal gepresteerde uren.

## 3. Remuneraties en andere voordelen toegekend aan bestuurders

Overeenkomstig de beslissing van de gewone algemene vergadering bedraagt de vaste vergoeding van elke bestuurder € 30.000 per persoon voor het boekjaar 2020. De vaste vergoeding van de voorzitter van de raad van bestuur bedraagt € 60.000.

Tijdens boekjaar 2020 werden de volgende aanwezigheidsvergoedingen gestort aan elke bestuurder (€ 1.000 per vergadering, waarbij de algemene vergadering wordt beschouwd als een vergadering), wetende dat de heer François Tesch, wiens mandaat afliep op de laatste algemene vergadering, in 2020 aanwezigheidsvergoedingen heeft ontvangen ten belope van € 3.000:

<b>Naam</b>	<b>Aanwezigheid</b>
Vauban NV vertegenwoordigd door Gaëtan Hannecart	7.000
Bruno Holthof*	6.000
Marc Speeckaert	7.000
Cyril Janssen***	8.000
Charles-Antoine Janssen	7.000
Nicolas Janssen	6.000
Evelyn du Monceau	7.000
Fiona de Hemptinne**	7.000
Cédric van Rijckevorsel***	8.000
Cynthia Favre d'Echallens	7.000
BV AVO Management vertegenwoordigd door Annick van Overstraeten	7.000

\* De heer Bruno Holthof trad toe tot de raad van bestuur na de GAV van 2020.

\*\* Fiona de Hemptinne en Cedric van Rijckevorsel worden een keer per jaar in juni van elk jaar uitbetaald.

\*\*\* De heren Cyril Janssen en Cédric Van Rijckevorsel hebben deelgenomen aan de GAV en BAV van 2020 als stemopnemers.

#### 4. Remuneraties en andere voordelen toegekend aan de directeur in 2020

Het directeursmandaat wordt uitgeoefend door de BV Other Look (OI2EF), met maatschappelijke zetel te Tervuursesteenweg 111 te 1160 Oudergem en vertegenwoordigd door haar bestuurder Anne Sophie Pijcke (ASP) sinds 1 juli 2017.

De vergoeding voor het dagelijks bestuur, toegekend aan ASP ten laste van het boekjaar 2020 bedraagt € 97.275 (excl. btw).

De directeur ontvangt geen variabele remuneratie, noch een pensioen of andere voordelen en ontvangt ook geen aandelen, aandelenopties of enige andere rechten om aandelen van Tubize te verwerven.

De overeenkomst van dienstverlening die de verhouding tussen de Vennootschap en de directeur regelt, bepaalt dat elk der partijen deze overeenkomst kan beëindigen met betekening aan de andere partij van een vooropzeg van drie maanden die ingaat drie werkdagen na betekening van de vooropzeg via aangetekend schrijven. Er wordt geen enkele vergoeding vastgesteld in die overeenkomst.

#### 5. Remuneraties en andere voordelen toegekend aan de overige uitvoerende bestuurders of leiders

Vermits de directeur de enige uitvoerende leider is van de Vennootschap, is deze informatie niet van toepassing.

Brussels, 26 februari 2021

De raad van bestuur

Gaëtan Hannecart  
Voorzitter van de raad van bestuur

Evelyn du Monceau  
Lid van de raad van bestuur